CRITERII DEPARTAJARE ÎNSCRIERE GRĂDINIȚĂ

NR. CRT.	CRITERII	PUNCTAJ	OBSERVAȚII
1.	Domiciliul **unuia** dintre părinți este situat în proximitatea unității de învățământ (proximitatea fiind definită ca distanța de la locuința minorului și intrarea principală a unității de învățământ, de pe strada...., măsurată cu aplicația Google Maps, opțiunea **mers pe jos**)	Între 0-1 km, inclusiv....8 p Între 1-2 km inclusiv....6 p Între 2-3 km inclusiv...4 p Între 3-4 km inclusiv...2 p Mai mult de 4 km.....1 p	Se dovedește prin copia cărții de identitate a unuia dintre părinți
2.	Domiciliul **ambilor** părinți este situat în proximitatea unității de învățământ (proximitatea fiind definită ca distanța de la locuința minorului și intrarea principală a unității de învățământ, de pe strada...., măsurată cu aplicația Google Maps, opțiunea **mers pe jos**) **Notă**: Copiii care provin din familii monoparentale, cum ar fi copiii cu un singur părinte cunoscut (și un părinte necunoscut), ori copiii cu părinții divorțați și pentru care domiciliul minorului este stabilit la unul dintre părinți, în condițiile în care celălalt părinte, nerezident, nu are domiciliul în același loc, vor obține punctajul maxim pentru această categorie, în funcție de distanță, considerându-se că se îndeplinește condiția	Între 0-1 km, inclusiv....10 p Între 1-2 km inclusiv....8 p Între 2-3 km inclusiv...6 p Între 3-4 km inclusiv...4 p Mai mult de 4 km.....2 p	Se dovedește prin copia cărții de identitate a ambilor părinți și orice alt document, care poate dovedi că minorul provine din familie monoparentală, sentința de divorț, certificat de deces al unuia dintre părinți.
3.	Locul de muncă al unuia dintre părinți/al reprezentantului legal este situat în apropierea unității de învățământ unde părintele/reprezentantul legal depune cererea de înscriere (apropierea fiind definită ca	Între 0-1 km, inclusiv....8 p Între 1-2 km inclusiv....6 p Între 2-3 km inclusiv...4 p Între 3-4 km inclusiv...2 p Mai mult de 4 km.....1 p	Adeverință de la locul de muncă însoțită de extras Revisal (din care să se excludă datele, ce intră sub incidența GDPR) și copia CIF pentru alte forme de exercitare a profesiei decât societăți comerciale.

	distanța de la locul de muncă al părintelui și intrarea principală a unității de învățământ, de pe strada...., măsurată cu aplicația Google Maps, opțiunea **mers pe jos**		Adeverința va conține nr. de înregistrare, adresa sau punctul de lucru al instituției/firmei la care părintele își desfășoară activitatea, numele clar al semnatarului adeverinței.
4.	Locul de muncă al ambilor părinți/al reprezentantului legal este situat în apropierea unității de învățământ unde părintele/reprezentantul legal depune cererea de înscriere (apropierea fiind definită ca distanța de la locul de muncă al părintelui și intrarea principală a unității de învățământ, de pe strada...., măsurată cu aplicația Google Maps, opțiunea **mers pe jos**). **Notă**: Copiii care provin din familii monoparentale, cum ar fi copiii cu un singur părinte cunoscut (și un părinte necunoscut), ori copiii cu părinții divorțați și pentru care domiciliul minorului este stabilit la unul dintre părinți, în condițiile în care celălalt părinte, nerezident, nu are locul de muncă în apropierea unității de învățământ, vor obține punctajul maxim pentru această categorie, în funcție de distanță, considerându-se că se îndeplinește condiția pentru dovada făcută de un singur părinte.	Între 0-1 km, inclusiv....10 p Între 1-2 km inclusiv....8 p Între 2-3 km inclusiv...6 p Între 3-4 km inclusiv...4 p Mai mult de 4 km.....2 p	Adeverință de la locul de muncă pentru ambii părinți, însoțită de extras Revisal (din care să se excludă datele, ce intră sub incidența GDPR) și copia CIF pentru alte forme de exercitare a profesiei decât societăți comerciale. Adeverința va conține nr. de înregistrare, adresa sau punctul de lucru al instituției/firmei la care părintele își desfășoară activitatea, numele clar al semnatarului adeverinței. Pentru copilul orfan de un părinte, se va depune copie de pe certificatul de deces al părintelui, iar pentru cel care provine din familie monoparentală, cu părinți divorțați, locul de muncă fiind stabilit la unul dintre părinți, se depun documente doveditoare. (hotărâre judecătorească, decizie emisă de Direcția de Asistență Socială și Protecția a Copilului etc.)
5.	Minorul/minora are frate/soră/frați/surori, reînscris/înscris în unitatea de învățământ unde părintele/reprezentantul legal depune cererea de înscriere (se vor lua în considerare grupele de grădiniță, dacă sunt în planul de școlarizare a unității, clasele de învățământ primar, gimnazial, liceal)	1 frate/o soră.....2 p 2 frați/surori....4 p Mai mulți frați/surori....6 p	Indicatorul se dovedește prin adeverință eliberată de unitatea de învățământ, cu precizarea clară a numelui și prenumelui fratelui/surorii/ fraților/surorilor și nivelul de școlarizare în care aceștia sunt încadrați.

	OBS: Copiii vor fi departajați după numărul fraților/surorilor.		
6.	Ambii părinți ai copilului lucrează, desfășoară o activitate de tip PFA, asimilată cu cea a părinților/reprezentanților legali care lucrează **Notă**: Copiii care provin din familii monoparentale, cum ar fi copiii cu un singur părinte cunoscut (și un părinte necunoscut), ori copiii cu părinții divorțați și pentru care domiciliul minorului este stabilit la unul dintre părinți, aceștia vor obține punctajul maxim pentru această categorie.	4 p	Adeverință de la locul de muncă pentru ambii părinți, însoțită de extras Revisal (din care să se excludă datele, ce intră sub incidența GDPR) și copia CIF pentru alte forme de exercitare a profesiei decât societăți comerciale. Adeverința va conține nr. de înregistrare, adresa sau punctul de lucru al instituției/firmei la care părintele își desfășoară activitatea, numele clar al semnatarului adeverinței. Pentru copilul orfan de un părinte, se va depune copie de pe certificatul de deces al părintelui, iar pentru cel care provine din familie monoparentală, cu părinți divorțați, domiciliul fiind stabilit la unul dintre părinți, se depun documente doveditoare. (hotărâre judecătorească, decizie emisă de Direcția de Asistență Socială și Protecția a Copilului etc.)
7.	Unul dintre părinții/reprezentanții legali/tutorii copilului lucrează, desfășoară o activitate de tip PFA, asimilată cu cea a părinților/reprezentanților legali care lucrează	2 p	Adeverință de la locul de muncă pentru părintele/reprezentantul legal/tutorele care lucrează, însoțită de extras Revisal (din care să se excludă datele, ce intră sub incidența GDPR) și copia CIF pentru alte forme de exercitare a profesiei decât societăți comerciale. Adeverința va conține nr. de înregistrare, adresa sau punctul de lucru al instituției/firmei la care părintele își

			desfășoară activitatea, numele clar al semnatarului adeverinței.
8.	Bunicii sau orice persoană care se ocupă de creșterea/îngrijirea copilului domiciliază în apropierea unității de învățământ (apropierea fiind definită ca distanța de la locul de muncă al părintelui și intrarea principală a unității de învățământ, de pe strada...., măsurată cu aplicația Google Maps, opțiunea **mers pe jos**)	Între 0-1 km, inclusiv....10 p Între 1-2 km inclusiv....8 p Între 2-3 km inclusiv...6 p Între 3-4 km inclusiv...4 p Mai mult de 4 km.....2 p	Declarație autentică pe propria răspundere - notarială;
9.	Copiii ai căror părinți sunt plecați în străinătate și locuiesc la rude/alte persoane care domiciliază în apropierea unității de învățământ (apropierea fiind definită ca distanța de la locul de muncă al părintelui și intrarea principală a unității de învățământ, de pe strada...., măsurată cu aplicația Google Maps, opțiunea **mers pe jos**)	Între 0-1 km, inclusiv....10 p Între 1-2 km inclusiv....8 p Între 2-3 km inclusiv...6 p Între 3-4 km inclusiv...4 p Mai mult de 4 km.....2 p	Dovada că părinții sunt plecați în străinătate (CIM, contract de închiriere a unui imobil în străinătate, etc.), declarație autentică pe propria răspundere (notarială) a rudei/rudelor/persoanei la care minorul locuiește);
10.	Copii gemeni/ tripleți;	3 p	Certificate de naștere;
11.	Bunici indisponibili **Notă:** Pentru a beneficia de punctaj la „bunici indisponibili” este necesar să se facă dovada că bunicul/bunica nu este disponibil/ă pentru a sta cu minorul, din următoarele posibile motive: sunt angajați, suferă de probleme grave de sănătate, decedați, nu locuiesc în Municipiul Timișoara.	Se va acorda 1 p pentru fiecare bunic indisponibil	Dovada se va face cu înscrisuri: adeverință de salariat, copii după cărțile de identitate, certificate de deces sau de handicap, etc.

12.	Domiciliul părinților:	Domiciliul stabil în Timișoara: mama – **3 puncte**; Domiciliul stabil în Timișoara: tata **– 3 puncte;** Domiciliul stabil în Timișoara: părinte unic – **3 puncte**; Reședința stabilă în Timișoara: mama – 2 **puncte**; Reședința stabilă în Timișoara: tata – **2 puncte**; Reședința stabilă în Timișoara: părinte unic – **2 puncte;**	Documente: CI și declarație pe propria răspundere că au domiciliul **stabil/**reședința **stabilă** în Timișoara. Cu precizarea că pentru cei care domiciliază în Timișoara punctajul trebuie să fie mai mare, față de cei care își au reședința în Timișoara.

NOTE:

1. Pentru criteriul/criteriile pe care elevul nu îl/le îndeplinește sau care nu poate/pot fi dovedit/dovedite, nu se acordă niciun punctaj.
2. Verificarea distanței se va face în prezența părintelui/tutorelui/reprezentantului legal, care solicită înscrierea, în momentul depunerii dosarului la secretariatul unității de învățământ, rezultatul fiind asumat prin semnătură